

# Bestuursverslag 2023.



Voor jullie ligt het bestuursverslag van het jaar 2023. We zullen daarin puntsgewijs kort het verloop van het jaar weergeven.

## **Organisatie.**

Gedurende het gehele jaar 2023 bestond het bestuur van de Vereniging TalentPlus uit Albert Scheffer, acterend als Voorzitter, Marcel Hamberg, acterend als Secretaris, Willem Verhagen, acterend als Penningmeester, met ondersteuning door John Bischoff als Webmaster en Ledenadministratie.

## **Administratieve organisatie/website.**

Na veel vertraging heeft op 10 mei de ondertekening plaatsgevonden van onze nieuwe statuten door notaris Daan Siebelink van het notaris kantoor Tap & VanHof te Lochem.

Het door de voorzitter van de afdeling Nijmegen Frank Meijer opgestelde nieuwe Huishoudelijk Reglement is op 3 juli unaniem aangenomen door de AVO. Daarmee is de vernieuwing van onze administratieve organisatie succesvol afgerond.

## **Afdelingen.**

Ten opzichte van 2022 is de situatie in de afdelingen praktisch ongewijzigd. Op papier hebben we lokale afdelingen in Apeldoorn, Den Haag, Groningen, Midden-Brabant, Nijmegen, Twente, Venlo, Zwolle plus Digitaal. In werkelijkheid zijn alleen nog de afdelingen Apeldoorn/Digitaal/Zwolle - in een gezamenlijke combinatie – plus Twente wekelijks actief.

Apeldoorn/Digitaal/Zwolle doet dit d.m.v. wekelijkse online bijeenkomsten via Cisco Webex Meetings. Twente heeft wekelijkse fysieke bijeenkomsten in Hengelo.

De voorzitters van de afdelingen Groningen, Den Haag en Venlo hebben betaalde functies elders en kunnen geen wekelijkse bijeenkomsten meer organiseren. De afdeling Midden-Brabant heeft al langer geen voorzitter meer en na consulatie van alle leden in deze afdeling zijn zij opgegaan in de afdeling Digitaal, zodat zij weer hun stemrecht binnen de vereniging effectief kunnen uitoefenen. Per 3 juli 2023 is door het stoppen van de lokale voorzitter Frank Meijer na 3 termijnen van 2 jaar een zorgelijke situatie ontstaan in de afdeling Nijmegen. Hier zullen we dezelfde weg bewandelen als we met de afdeling Midden-Brabant hebben gedaan.

## **Ledenaantal.**

Ons ledenbestand bestaat per 31-12-2023 uit 2 ereleden, 74 deelnemers, plus 23 donateurs. Er is een instroom van 26 deelnemers geweest. Eind 2023 was het totale aantal actief werkzoekende leden onder de 5 deelnemers gezakt. Daarmee is wederom niet voldaan aan ons doel 30 additionele leden te werven, zoals in ons beleidsplan aangegeven.

Om deze reden is er vanuit het bestuur in november een discussie gestart of het niet beter zou zijn om de vereniging op te heffen.

### **Arbeidsmarkt.**

Ook in 2023 was de arbeidsmarkt nog steeds goed. We zien heel licht stijgende werkloosheidspercentages en een iets dalende vraag. Maar nog steeds zijn er meer vacatures dan beschikbare kandidaten daarvoor. De oververhitte arbeidsmarkt is wel iets verder afgekoeld. De structurele tekorten in vele sectoren houden aan omdat de komende jaren het aantal medewerkers dat met pensioen zal gaan stijgt, terwijl het aantal schoolverlaters daalt. Wel zien we eerste tekenen van bedrijven die reorganiseren of sluiten als gevolg van de voortdurende slechte marktomstandigheden met hoge energieprijzen in Nederland en meer goedkoper aanbod uit het buitenland. Toch is een sterke stijging van het aantal deelnemers niet op korte termijn te verwachten, hoogstens een geleidelijke groei van het aantal deelnemers.

### **Samenwerking met het UWV.**

De instroom vanuit de UWV Regios Stedenvierkant Noord Veluwe en Twente blijft constant, maar op een laag peil. Verder hebben we in de afdeling Digitaal instroom via het UWV gehad vanuit Zeeland, Utrecht, Nijmegen en Zwolle.

Het contact met de UWV Regio Arnhem was teleurstellend. Vanwege onze beperkte doelgroep stelde men geen prijs op een samenwerking. Na het contact met het UWV in de regio Zwolle zien we een voorzichtige stijging van het aantal deelnemers uit die regio.

### **Interne communicatie.**

Er zijn dit jaar slechts enkele nieuwsbrieven verzonden omdat we ervoor gekozen hebben meer te communiceren via onze website. Dat heeft in 2023 geresulteerd in 13 nieuws-items met een mooie mix van verenigingsnieuws, lokaal nieuws en inspelen op de landelijke actualiteit.

### **Externe communicatie.**

Begin 2023 hebben we op LinkedIn een vacature geplaatst voor Communicatie Medewerker TalentPlus. Deze oproep is na de zomer vakantie herhaald, met als toevoeging dat het om een bestuursfunctie gaat. Helaas hebben we hierop geen enkele reactie mogen ontvangen.

### **Financieel.**

De financiële situatie is in 2023 t.o.v. 2022 licht verbeterd, maar nog steeds zorgwekkend. Het aantal betalende Donateurs is in 2023 verder terug gelopen van 25 naar 23. Daar tegenover staat dat door de inspanning van de lokale voorzitters de vrijwillige donaties gestegen zijn van € 750 in 2022 naar € 1370 in 2023. Het is zaak deze positieve trend vast te houden.

**Conclusie.** Het jaar is wederom minder voorspoedig gelopen dan wij verwacht en gehoopt hadden. Het is ons nog steeds niet gelukt “de weg omhoog” te vinden met onze mooie Vereniging TalentPlus.

Albert Scheffer      Voorzitter

Marcel Hamberg      Secretaris

Willem Verhagen      Penningmeester.

27 april 2024.

Vereniging TalentPlus - Resultatenrekening 2023			
	2023	Begroot 2023	2022
<b>Inkomsten</b>			
Ledenbijdragen	€ 4.290,00	€ 3.870,00	€ 3.668,30
Rente	€ 6,65	€ 0,00	€ 2,63
<b>Totaal inkomsten</b>	<b>€ 4.296,65</b>	<b>€ 3.870,00</b>	<b>€ 3.670,93</b>
<b>Uitgaven</b>			
Vergoedingen vrijwilligers	€ -2.220,00	€ -4.900,00	€ -5.700,00
<i>Bestuur</i>	€ -1.225,00	€ -3.600,00	€ -2.990,00
<i>Afdelingen</i>	€ -995,00	€ -1.300,00	€ -2.710,00
Bestuurskosten	€ -201,95	€ -200,00	€ -1.196,22
Kosten afdelingen	€ -571,08	€ -460,00	€ -1.147,41
Marketing- en communicatiekosten	€ -108,30		€ -261,54
Beheer website en ledenbestand	€ -1.755,72	€ -1.345,00	€ -2.686,49
<i>Kosten hosting</i>	€ -1.755,72	€ -1.345,00	€ -2.360,72
<i>Overige ICT-kosten</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ -325,77
Algemene kosten	€ -1.327,41	€ -465,00	€ -306,10
Afschrijvingen	€ 0,00		€ -2.765,94
Diverse baten en lasten vorige jaren	€ 240,00		€ -143,00
Rentekosten	€ 0,00		€ -0,12
<b>Totaal uitgaven</b>	<b>€ -5.944,46</b>	<b>€ -7.370,00</b>	<b>€ -14.206,82</b>
<b>Resultaat</b>	<b>€ -1.647,81</b>	<b>€ -3.500,00</b>	<b>€ -10.535,89</b>
<b>Toelichting bij de resultatenrekening 2023</b>			
<p>Aan de inkomstenkant zijn we verblijd met meerdere incidentele donaties van deelnemers die na de wekelijkse sessies met succes hebben gesolliciteerd en een passende baan hebben gevonden.</p> <p>Het aantal vaste donateurs vertoonde helaas een licht dalende tendens.</p> <p>Aan de uitgavenzijde heeft het bestuur besloten de maandelijkse vrijwilligersvergoedingen te verlagen in lijn met het dalende aantal deelnemers en met het oog op de matige resultaten in de afgelopen jaren. Dit gold zowel voor de regio's als voor het landelijke bestuur.</p> <p>In 2023 is de laatste hand gelegd aan de interne herstructurering, ondermeer door een actualisatie van de statuten. De kosten daarvan vallen onder de Algemene Kosten.</p>			
<p>Willem Verhagen, penningmeester van TalentPlus 27 april 2024</p>			

<b>Balans Vereniging TalentPlus</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Liquide middelen	€ 20.798,39	€ 18.374,62
Debiteuren		€ 230,00
<b>Totaal activa</b>	<b>€ 20.798,39</b>	<b>€ 18.604,62</b>
Eigen vermogen	€ 20.252,43	€ 18.604,62
Crediteuren	€ 545,96	
<b>Totaal passiva</b>	<b>€ 20.798,39</b>	<b>€ 18.604,62</b>