

# VACATURE LANDELIJK VOORZITTER

## Organisatieomschrijving

### Vereniging TalentPlus

Vereniging TalentPlus is een landelijke vereniging van werkzoekende 45-plussers met HBO/WO werk- en/of denkniveau en heeft lokale afdelingen .

Vereniging TalentPlus heeft maar één doel: Haar leden weer aan een baan helpen. De deelnemers bij TalentPlus zijn gemotiveerde werkzoekende professionals uit vrijwel alle denkbare beroepssectoren binnen de Nederlandse arbeidsmarkt. We scholen en ondersteunen onze deelnemers bij het vinden van passend werk of het starten van een eigen onderneming.

Deelnemer zijn bij Vereniging TalentPlus is vrijwillig maar niet vrijblijvend. Het is een kwestie van halen en brengen: het uitwisselen van kennis en informatie. Een netwerkorganisatie waar deelnemers gebruik maken van elkaars kennis, kunde en vooral van elkaars netwerk, aan de hand van een - zich al jaren bewezen - leerprogramma. Daarbij elkaar te coachen, scherp houden en blijvend motiveren om onderscheidend te worden op de moderne arbeidsmarkt.

De leden worden vertegenwoordigd door de afdelingsvoorzitters. De organisatie bestaat uit een Landelijk Bestuur en lokale voorzitters en vicevoorzitters in de regio's Apeldoorn, Den Haag, Digitaal, Twente, Venlo en Zwolle die zorgdragen voor de wekelijkse bijeenkomsten op afdelingsniveau.

Maandelijks wordt online vergaderd door het bestuur met de lokale voorzitters. Daarnaast vinden er twee fysieke algemene voorzitters-overleggen plaats. Deze worden bij voorkeur centraal in het land georganiseerd. Het Landelijk Bestuur en de lokale voorzitters van TalentPlus zijn - in co-creatie - gezamenlijk verantwoordelijk voor het ontwerp, de totstandkoming en uitvoering van beleidszaken.

### Verandering

De arbeidsmarkt verandert snel. De afgelopen jaren is de hoeveelheid werkzoekenden sterk gedaald en de arbeidsbemiddeling voor onze doelgroep in zijn geheel zeer sterk verbeterd. Daarmee is het aantal afdelingen waar nog wekelijkse bijeenkomsten georganiseerd worden gedaald naar de gecombineerde afdeling Apeldoorn/Digitaal/Zwolle en Twente. In de andere afdelingen zijn per afdeling nog slechts een zeer beperkt aantal leden overgebleven, die geen behoefte meer hebben aan wekelijkse bijeenkomsten. De afdelingen Midden-Brabant en Nijmegen zijn in de afgelopen drie jaar al opgeheven bij gebrek aan actief werkzoekende leden. De afdeling Den Haag staat op het punt opgeheven te worden.

Momenteel heeft de vereniging nog 116 stemgerechtigde leden, waarvan 22 donateur zijn.

Desondanks zien een aantal voorzitters van Vereniging TalentPlus nog steeds een rol weggelegd voor het ondersteunen van onze doelgroep.

Onze voorzitter zal na 6 jaar actief te zijn geweest voor Vereniging TalentPlus, waarvan één bestuurstermijn van 3 jaar als Landelijk Voorzitter zijn taak met ingang van 1 januari 2025 beëindigen.

### **Wat zoeken en bieden wij?**

Vereniging TalentPlus zoekt daarom uiterlijk met ingang van 1 januari 2025 een landelijk voorzitter op WO/HBO niveau. De voorzitter vormt met de - nieuw aan te trekken - penningmeester en de - nieuw aan te trekken - secretaris het landelijk bestuur. Het bestuur wordt ondersteund door de websitebeheerder/leden administrateur.

Met wie maken we graag kennis? Je hebt al eerder met de bestuurdershamer gezwaaid. Je hebt affiniteit, kennis en/of ervaring met oudere werkzoekenden en je wilt hier een actieve rol in spelen. Je bent enthousiast, betrouwbaar, transparant en hebt een open houding t.a.v. vernieuwing. Je bent bereid afdelingen te faciliteren en te coachen met je kennis en kunde. Beheersing van de Nederlandse taal in woord en geschrift is vereist.

Voor de functie van voorzitter geldt een zeer beperkte onkostenregeling passend binnen de fiscale wetgeving. Een bestuursdersaansprakelijkheidsverzekering is van toepassing

De termijn zoals voor bestuursleden statutair is vastgelegd bedraagt 3 jaar, volgens het rooster aftredende bestuursleden behoort één herbenoeming voor eveneens 3 jaar tot de mogelijkheden.

Kandidaten zonder werkdrukbezwaren genieten de voorkeur.

### **Taken**

Het Landelijk Bestuur en de gezamenlijke bestuurders van de lokale afdelingen van Vereniging TalentPlus zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor het ontwerp, de totstandkoming en uitvoering van beleidszaken. Het beleid is een co-creatie tussen landelijk bestuur en lokale afdelingen.

De voorzitter zit zowel het landelijk voorzittersoverleg voor als het periodiek overleg van het bestuur. Daarnaast bereid de voorzitter met de collega-bestuurders van het landelijk bestuur nieuwe ontwikkelingen voor en agendeert lopende zaken in betreffende agenda's. Ook onderhoudt de landelijk voorzitter de contacten met lokale voorzitters en landelijke stakeholders. Dit houdt in dat wederzijdse communicatie en samenwerking met afdelingen en landelijk stakeholders bevordert en gestimuleerd dienen te worden.

Qua tijdbesteding moet je rekenen op ca. 250 uur / jaar, redelijk gelijkmatig verdeeld over het jaar.

### **Hoe te reageren?**

Als je deze functie ambieert verzoeken wij jou om een sollicitatiebrief met CV te sturen naar [voorzitter@talentplus.nl](mailto:voorzitter@talentplus.nl)

Wanneer je nog vragen heeft, kun je contact opnemen met Albert Scheffer, voorzitter of Willem Verhagen. [penningmeester@talentplus.nl](mailto:penningmeester@talentplus.nl) of via het Contactformulier op onze website.

Organisatie informatie is ook te vinden op onze website [www.talentplus.nl](http://www.talentplus.nl)